

Management d'équipe et performance collective Manager, motiver son équipe

Parcours professionnel

14 heures de présentiel (2 jours)

- + autodiagnostic de ses pratiques managériales en amont de la formation
- + accompagnement personnalisé de chaque participant par un expert praticien
- + mise en situation pratique
- + présentation et temps d'appropriation d'outils transférables dans la pratique quotidienne
- + plan d'action de développement personnel

1300 € HT
tarif inter

Possibilité de réaliser
cette formation en
intra et sur mesure

Objectifs

- ☒ Renforcer la compréhension du rôle de manager et des responsabilités associées
- ☒ Acquérir ou développer des compétences en management et pilotage de la performance collective
- ☒ Manager des équipes hétérogènes

Pour qui ?

- ☒ Managers de tout secteur d'activité

Prérequis

- ☒ Posséder une expérience professionnelle en management de deux ans minimums

Évaluation

- ☒ Cette formation fait l'objet d'un questionnaire préparatoire et d'une évaluation des transferts des acquis

Équipe pédagogique

Nos formateurs sont d'abord des experts et des praticiens. Ils sont formés à la pédagogie et nous nous assurons des supports et de l'ingénierie pédagogique résolument axés sur la **mise en pratique** et le « **terrain** ». Pour cela, nous proposons une professionnelle expérimentée en Relations Humaines et Change Management et une coordinatrice pédagogique utilisant des moyens pédagogiques adaptés.



Renée HUSSON

DRH durant 15 ans au sein de grands groupes
et coach professionnelle depuis 4 ans



Magali COURMONTAGNE

Directrice des Relations Sociales
durant 11 ans au sein d'une multinationale

Les + de DiaNego Learning

- ☒ Cycle organisé par une Directrice des Ressources Humaines de grands groupes et coach professionnelle
- ☒ Nombreuses mises en situation pratique, outils et supports permettant d'aller plus loin
- ☒ Permet de répondre à toutes situations relevant du management d'une équipe
- ☒ Plan d'action de développement personnel facilitant la transposition en situation de travail
- ☒ Après la formation, entretien individuel à distance d'une heure sur un des thèmes abordés



Programme

Présentiel - Jour 1

- ☒ Identifier la valeur ajoutée du manager
 - Définir le management
 - Mesurer les impacts en termes d'identité professionnelle et de positionnement revendication
 - Gérer les paradoxes
- ☒ Piloter la performance
 - Formuler des objectifs précis et les communiquer
 - Evaluer le niveau d'autonomie des collaborateurs
 - Intégrer les 4 types de management en fonction du degré d'autonomie
 - Intégrer les 4 types de management en fonction du degré d'autonomie
 - Utiliser les rituels de management

Présentiel - Jour 2

- ☒ Identifier les principaux leviers motivationnels
 - Analyser les phénomènes de motivation et de démotivation
 - Repérer les indicateurs de démotivation
 - Faire adhérer à des objectifs ambitieux
- ☒ Maitriser les situations difficiles
 - Adapter son mode de management aux équipes hétérogènes :
 - Générations Y, Z
 - Seniors, experts
 - Anciens collègues
 - Conduire un entretien de recadrage



Informations pratiques

Prochaines sessions (lieux et dates) :

Consulter les dates et villes dans la rubrique : « prochaines sessions » du site DiaNego Learning ou en nous contactant directement au 06 82 38 19 60

Clôture des inscriptions 15 jours avant la date de session fixée

Avis sur la formation :

- 100% des participants qui se sont exprimés feraient de nouveau appel à nos services
- 85% des participants ont été très satisfaits de cette formation et 15% ont été satisfaits

Sanction de la formation :

à l'issue de la formation, le participant reçoit une attestation

Pour les personnes en situation de handicap :

vous pouvez vous informer auprès de notre référent handicap par téléphone au 07 86 23 32 85

Pour toutes questions sur la formation ou sur son financement, contacter nous au 07 86 23 32 85 ou 06 82 38 19 60

(Mise à jour figurant sur les CGV)