

Change Management Développer le leadership et la co-responsabilité des équipes

Parcours professionnel 2020

14 heures (1 jour)

- + questionnaire MBTI
- + rapport de profil MBTI individualisé
- + mise en situation pratique
- + présentation et temps d'appropriation d'outils transférables dans la pratique quotidienne
- + auto positionnement

1300 € HT
tarif inter

Objectifs

- ☒ Gagner en connaissance de soi et acquérir des clefs de lecture des modes de fonctionnement au sein d'une équipe
- ☒ Comprendre les différences d'attitude face au changement, lever les résistances pour gagner en efficacité
- ☒ Travailler la co-responsabilité, s'approprier les outils de l'animation déléguée

Prérequis

- ☒ Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Pour qui ?

- ☒ Cadres en situation de management hiérarchique ou transversal
- ☒ Managers de service, d'unité ou d'équipe devant accompagner un changement d'organisation
- ☒ Equipes Comex, Codir, Copil qui souhaitent renforcer leur puissance collective

Évaluation

- ☒ Cette formation fait l'objet d'un questionnaire préparatoire et d'une évaluation des transferts des acquis



Équipe pédagogique

Nos formateurs sont d'abord des experts et des praticiens. Ils sont formés à la pédagogie et nous nous assurons des supports et de l'ingénierie pédagogique résolument axés sur la mise en pratique et le « terrain »



Renée HUSSON

DG durant 11 ans d'un important organisme paritaire, DRH pendant 14 ans en secteur industriel, coach professionnel



Magali COURMONTAGNE

Directeur des Relations Sociales durant 11 ans au sein d'une multinationale

Les + de DiaNego Learning

- ☒ Cycle animé par un coach professionnel, ex DG - DRH et/ou par un praticien de la fonction RH
- ☒ Nombreuses mises en situation pratique et supports permettant d'aller plus loin
- ☒ Découverte de son profil MBTI® (Myers-Briggs Type Indicator), un des outils de typologie de personnalité les plus utilisés en entreprises dans les formations en management, connaissance de soi et de team building
- ☒ Mises en situation pratique avec l'utilisation d'outils d'animation de collectif immédiatement transférables en entreprise



Programme

Présentiel - Jour 1

- ☒ Apprendre à mieux se connaître
 - Comprendre les différents profils de personnalité et les comportements associés selon la théorie de la personnalité de Carl Jung
 - Valider son profil de personnalité

- ☒ Identifier les leviers pour développer des dynamiques collectives
 - Reconnaître ses atouts et points de développement
 - Adapter sa communication selon les besoins de son interlocuteur
 - Stimuler la cohésion d'équipe au travers des différences et des complémentarités

- ✂ **Outils pédagogiques** : pré-questionnaire MBTI en ligne, alternance d'apports théoriques avec des exercices pratiques en sous-groupe et des mises en situation

Présentiel - Jour 2

- ☒ Comprendre les processus de changement et leurs impacts au sein des équipes
 - Maîtriser les règles de co-protection et d'évolution appliquées aux équipes
 - Identifier les 4 principaux styles de management
 - Décoder les vagues du changement

- ☒ Mettre en œuvre la délégation au service de l'intelligence collective
 - S'appropriier les schémas de coopération
 - Utiliser les outils de l'animation déléguée

- ✂ **Outils pédagogiques** : expérimentation des outils transmis, partage d'expérience autour de situations du terrain